



¿Qué es el capital de trabajo?

El capital de trabajo corresponde a las inversiones que una organización o empresa puede realizar en base a sus activos y el financiamiento con los pasivos de corto plazo respectivamente.



El Capital de Trabajo está formado por el total de activos circulantes y los pasivos de corto plazo que posee la organización o la empresa.

Algunas interrogantes que podemos hacernos en relación con la gestión del capital de trabajo y, que son relevantes para la toma de decisiones financieras, puede ser:

¿Cuál puede ser la cantidad de efectivo que se debe generar para poder pagar las cuentas de la organización o la empresa?

¿Qué cantidad de materia prima debemos ordenar en relación con la situación organizacional?

¿Qué cantidad de crédito deberíamos otorgar a los clientes según la estructura financiera de la organización ?



Las Políticas del Capital de Trabajo:

Las políticas del capital de trabajo son aquellas decisiones básicas que le permiten encaminarse al eficiente manejo de los recursos, desde el nivel deseado de la inversión, tomando en cuenta los activos circulantes, así como también la forma en que serán financiados, los pasivos a corto plazo.

Elementos a considerar:

Nivel de Inversiones Apropriadas.

Forma de cómo serán financiados.





Entonces el concepto de capital puede definirse como «la diferencia que se presenta entre los activos y los pasivos corrientes de la empresa». Se puede decir que una empresa tiene un capital neto de trabajo cuando sus activos corrientes sean mayores que sus pasivos a corto plazo, esto conlleva a que si una entidad organizativa desea empezar alguna operación comercial o de producción debe manejar un mínimo de capital de trabajo.

Origen del Capital de Trabajo:

El origen y la necesidad del capital de trabajo está basado en el entorno de los flujos de caja de la empresa que pueden ser predecibles, también se fundamentan en el conocimiento del vencimiento de las obligaciones con terceros y las condiciones de crédito con cada uno, pero en realidad lo que es esencial y complicado es la predicción de las entradas futuras a caja, ya que los activos como las cuentas por cobrar y los inventarios son rubros que en el corto plazo son de difícil convertibilidad en efectivo, esto pone en evidencia que entre más predecibles sean las entradas a caja futuras, menor será el capital de trabajo que necesita la empresa.



Elementos para lograr una correcta administración del capital de trabajo:

Costos de
financiación:

Las empresas obtienen recursos por medio de los pasivos corrientes y los fondos de largo plazo, en donde los primeros son más económicos que los segundos.

Capacidad de los
activos:

Las empresas siempre buscan por naturaleza depender de sus activos fijos en mayor proporción que de los corrientes para generar sus utilidades, ya que los primeros son los que en realidad generan ganancias operativas.

Naturaleza de la
empresa:

Es necesario ubicar la empresa en un contexto de desarrollo social y productivo, ya que el desarrollo de la administración financiera en cada una es de diferente tratamiento.

