

Sinteticemos sobre la cultura y clima organizacional

La Cultura y Clima Organizacional son dos elementos relevantes en una organización, en donde la cultura representa la identidad organizacional y el clima evidencia la percepción que tienen los trabajadores respecto del lugar de trabajo.

La Cultura y el Clima organizacional son dos fenómenos cruciales para que una organización funcione en vías del cumplimiento de los objetivos estratégicos, ya sea incrementando la motivación y a la vez, el desempeño de sus empleados.

Tanto la Cultura Organizacional como el Clima Organizacional tienen asociados funciones y determinantes que permitirán gestionar a la organización.



Gestionar estos dos grandes temas en una organización requiere de experticia y una gran responsabilidad, dado que si esto es realizado por personas con pocos conocimientos el foco central de la gestión de mejora puede resultar negativo, pues no se debe olvidar que las percepciones de los trabajadores respecto del funcionamiento de la organización son cruciales para poder llevar a cabo un análisis objetivo respecto de estos dos fenómenos.

Cultura organizacional y clima laboral son dos elementos clave en las organizaciones, cada uno de ellos representa a la organización y como tal habla de esta, desde las creencias, mitos e hitos que conforman a la cultura hasta las percepciones de los trabajadores que permiten conocer el clima laboral.