

Sinteticemos sobre las capacidades sello y de empleabilidad institucionales aplicadas a contextos laborales

Las capacidades de sello institucional son, a nivel general, aquellos objetivos de formación propuestos para ser desarrollados por cada estudiante durante toda su trayectoria formativa, como:

- Autogestión para la mejora continua y la calidad
- Compromiso ético y social
- Flexibilidad e innovación en entornos laborales.

Las capacidades transversales, entonces, resultan fundamentales como elemento diferenciador para cada futuro técnico de nivel superior o profesional, permitiendo, en la medida que las reconozca, desarrollarlas y potenciarlas en su actividad laboral actual o futura.

Capacidades transversales y de empleabilidad.

- Comunicación efectiva
- Resolución de problemas.
- Manejo de tecnología de la información y comunicación (TIC) para la toma de decisiones
- Pensamiento crítico
- Trabajo colaborativo
- Gestión de la información y el conocimiento

Buenas prácticas vinculadas a la diversidad e inclusión

- La comunicación como promotora de una cultura organizacional diversa e inclusiva.
- Diversidad
 - Inclusión
 - Gestión de la diversidad en entornos laborales

